



COMUNE DI BROSSASCO

- PROVINCIA DI CUNEO -

P.zza Costanzo Chiari, 15 – 12020 BROSSASCO (CN)
Tel. 0175/68.103 – Fax: 0175/68.388 – P.IVA/C.F.:00523760049

SERVIZIO PERSONALE ATTO DI DETERMINAZIONE

N. 4/2024

Brossasco li, 10/07/2024

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE TECNICO" [AREA DEGLI ISTRUTTORI TECNICI- EX CATEGORIA GIURIDICA C] A TEMPO PIENO E INDETERMINATO. ATTIVAZIONE PROCEDURA.

Il Segretario comunale reggente

Responsabile del Personale

— Premesso quanto segue:

Con deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 21 luglio 2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione [D.U.P.] per il triennio 2024/2026, in conformità a quanto disposto dagli articoli 151 e 170 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e dall'allegato n. 4/2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 s.m.i. “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi”.

Successivamente, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 15 dicembre 2023 lo stesso organo, approvando il bilancio di previsione 2024/2026, ha contestualmente approvato la nota di aggiornamento al citato D.U.P.S.

Richiamate inoltre:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 31/03/2023 ad oggetto “APPROVAZIONE DEL "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE" SEMPLIFICATO 2023-2025”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 01/03/2024 ad oggetto:” APPROVAZIONE DEL "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE SEMPLIFICATO 2024-2026.”
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 19/04/2024 ad oggetto: “APPROVAZIONE DEL "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE SEMPLIFICATO 2024-2026. INTEGRAZIONE ED AGGIORNAMENTO”

Tale piano integrato di attività e organizzazione della pubblica amministrazione semplificato 2024-2026 in cui si è espressa fabbisogno prevede tra l'altro, relativamente al

piano assunzionale 2024 la programmazione di assunzione di un'unità area vigilanza vigilanza ex cat. C a tempo pieno ed indeterminato mediante avviso di mobilità oppure attraverso la designazione di un concorso pubblico interno o l'attingimento di graduatorie esistenti e l'assunzione di un'unità area tecnica ex cat. C a tempo pieno ed indeterminato mediante avviso di mobilità oppure attraverso la designazione di un concorso pubblico interno o l'attingimento di graduatorie esistenti, fermo restando i limiti di spesa previsti dalla normativa vigente;

In linea con le direttive ministeriali e con l'intento del legislatore, al fine di perseguire l'obiettivo si è dapprima espletata la procedura relativa al rispetto dell'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 che non ha avuto esito, in seguito si è provveduto ad indire un bando di mobilità sul portale del reclutamento INPA, al quale è stata presentata una sola candidatura risultata inammissibile per mancanza dei requisiti specifici

Verranno assegnate a mansioni proprie del profilo professionale oggetto del presente bando e in generale alla gestione di procedimenti tecnici di media complessità. Le attività da svolgere avranno contenuto di concetto, con responsabilità di risultato limitate agli specifici procedimenti affidati, nell'ambito di un grado di autonomia nell'esecuzione dei lavori e di una capacità organizzativa adeguati al ruolo ricoperto.

In particolare, la figura che si ricerca dovrà possedere una sicura conoscenza teorica e pratica relativamente alle procedure di istruttoria tecniche complesse, che possono riguardare, anche simultaneamente, una pluralità di materie (a titolo esemplificativo: viabilità, edilizia, lavori pubblici, con riguardo anche a vincoli di tipo idrogeologico o paesaggistico, urbanistica). Sono altresì richieste competenze in materia di progettazione e direzione lavori in ambito di viabilità e edilizia.

Il profilo professionale in oggetto richiede un'adeguata capacità organizzativa, un appropriato grado di autonomia nell'esecuzione dei lavori e, non ultimo, buone capacità relazionali.

Per quanto concerne le modalità di reclutamento, tenuto anche conto delle recenti novelle legislative intervenute in materia e sopra meglio illustrate, si ritiene opportuno attivare la procedura concorsuale, anche in ossequio al principio, oggetto di consolidata giurisprudenza costituzionale (da ultimo, Corte costituzionale 13 maggio 2010, n. 169; 4 gennaio 1999, n. 1 e 16 maggio 2002 n. 194), del pubblico concorso aperto di cui all'articolo 97, comma 3, della Costituzione e ai principi di imparzialità e buon andamento della pubblica amministrazione (articolo 97, comma 1, Costituzione) che esso assicura.

L'articolo 34-bis "Disposizioni in materia di mobilità del personale" del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*», richiede che l'ente, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, comunichi «...ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste...». Tale adempimento è stato assicurato con lettera protocollo n. 2200 del 7 maggio 2024.

- Visto l'articolo 8 «Bando di concorso» del "Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi" — Parte II "Disciplina delle procedure di assunzione", che regola il procedimento concorsuale in argomento, stabilendo che il bando di concorso, sottoscritto dal dirigente del settore Personale, debba essere allegato quale parte integrante alla determinazione d'indizione del concorso;
- richiamato in ultimo l'articolo 9 «Pubblicità del bando» dello stesso regolamento, secondo cui l'avviso di concorso pubblico contenente gli estremi del bando e l'indicazione della scadenza del termine per la presentazione delle domande ed eventualmente il diario delle prove o la data della pre-selezione è pubblicato a cura del dirigente responsabile del servizio Personale sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica, con rinvio, per il dettaglio, al sito Internet del Comune nel

quale è pubblicato l'intero bando per trenta giorni consecutivi;

- rilevato, tuttavia, che a mente dell'articolo 35-ter, comma 1, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", «*L'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali ... avviene mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all' articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56, di seguito denominato "Portale", disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione*» e che il comma 4 dello stesso articolo prevede che «*L'utilizzo del Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale...*»
- richiamato, inoltre, il comma 2-bis, del suddetto articolo, a tenore del quale «*A decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale*»;
- ritenuto dunque necessario effettuare la pubblicità legale del bando di concorso in argomento mediante la pubblicazione sul predetto "Portale" in luogo di quella nella Gazzetta Ufficiale;
- preso atto che tale forma di pubblicità non comporta spesa per l'ente;
- visto il vigente «Regolamento di Contabilità»;
- visto l'articolo 183 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. che disciplina l'assunzione degli impegni di spesa;

DETERMINA

1. di procedere, in esecuzione del piano assunzionale all'attivazione del concorso finalizzato alla copertura di n. 1 posto di «Istruttore tecnico» [Area degli istruttori tecnici – ex categoria C], a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Brossasco;
2. di avviare la procedura effettuando la selezione dei candidati nei termini e con le modalità contenuti nel bando di concorso, che viene allegato a questa determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale [allegato "A"];
3. di dare atto che la spesa relativa alla copertura del posto in argomento è già stata adeguatamente prevista ai competenti capitoli del bilancio di previsione 2024/2026;
4. di dare altresì atto che responsabile del procedimento è la signora Rinaudo Romina, Istruttore contabile.

Letto, confermato e sottoscritto,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
MUSSO Dr Giorgio

SERVIZIO PERSONALE

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 come introdotto dall'art. 3 co. 5 del D.L. 10/10/2012 n. 174.

UFFICIO RAGIONERIA

Vista la regolarità contabile del presente provvedimento se ne attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 del D.Lgs. 267/2000.

Brossasco, li 10/07/2024

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO**
MUSSO Dr Giorgio

Vista la regolarità contabile del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 come introdotto dall'art. 3 co. 5 del D.L. 10/10/2012 n. 174.

Brossasco, li 10/07/2024

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO**
MUSSO Dr Giorgio

UFFICIO SEGRETERIA

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line sul sito istituzionale del Comune per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____

OPPOSIZIONI: _____

Brossasco, li _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO

E' copia conforme all'originale, in carta libera, per gli usi consentiti dalla legge.

Brossasco, li _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO